

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СОЛНЕЧНОГОРСК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей № 7

✉ 141503, Московская область,
г. Солнечногорск, ул. Почтовая, д.9

☎ тел./факс 8-496-2- 64-59-58
e-mail Nagornaya.GV@mosreg.ru

ПРИКАЗ

«06» апреля 2022 года

№159

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа УО от 06.04.2022 №201 «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях городского округа Солнечногорск» и решения педагогического совета (протокол от 28.03.2022 № 3)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать в МБОУ лицей №7 работу по системе (целевой модели) наставничества педагогических работников
2. Утвердить «Положение о программе наставничества в МБОУ лицей №7» и ввести в действие с 06.04.2022
3. Утвердить Дорожную карту (план мероприятий по реализации Положения о программе наставничества в МБОУ лицей №7
4. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022/2023 году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».
5. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022 год (приложение 1).
6. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Ярушину О.А., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
7. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Демину А.В., учителя начальных классов.
8. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Ярушиной О.А. и куратору внедрения целевой модели наставничества Деминой А.В.:
 - обеспечить внедрение системы наставничества в МБОУ лицей №7 и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;

- провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ лицей №7



Г.В.Нагорная

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30%
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%